

平成29年度 社会福祉法人藤枝すみれ会事業報告

I 重点施策の具体的取り組み

1 法人運営体制の強化

- ・新定款に基づき運営体制の構築に向けた取り組みとして、各会議や打ち合わせ等を通じて法令順守の徹底を行った。年2回の内部監査・コンシェルジュによる会計事務のチェックを受けるなど、経営組織のガバナンスの強化、事業運営の透明性の向上に取り組んだ。
- ・評議員・理事による各事業所視察を実施し、法人全体の施設環境等の理解を深め事業所それぞれの課題等を共通認識した。
- ・インターネットを活用した現況報告書及び財務諸表のPDF形式による公表を行い、事業運営の透明性に繋がった。

2 4事業所の円滑な運営と連携の強化

- ・各担当者会議や打ち合わせ等を通して事業所間で共通認識を深めるなど、4事業所間の連携強化に向けた取り組みを積極的に進めることができた。
- ・法人本部を中心とした運営体制の構築に向け、連携強化が図れてきた。

3 人材育成

- ・全体職員研修・外部研修・事業所研修・期中面談等を通して、職員一人ひとりの仕事への意欲や利用者支援スキル向上に向けた取り組みを行った。
- ・人材確保については課題となっており、次年度は、新卒者の確保に向けた取り組みを行っていきたい。

4 施設整備計画

- ・南部すみれの家施設整備に向けて検討委員会を開催し、提供サービスの検討、敷地、資金等具体的な話し合いを行った。
- ・南部すみれの家施設整備計画の経過については、評議員会・理事会・保護者総会に報告を行い、平成31年度に施設整備補助金申請の提出、平成32年度に改築工事を行う計画で進めていく。

II 研修

- 1 研修計画に沿って内部研修・外部研修への積極的な参加を促し、全体研修会や事業所内で研修報告を行い、事業所の日々の支援に活かし、利用者支援ス

キル向上に繋げた。今後も職員一人ひとりの意識や支援スキルの向上を目指していく。(別紙)

- 2 平成30年度に向けた組織的な評価制度を大きく改訂し、職員の職務意識向上のため、新たな職務評価表の作成を行った。(別紙)

Ⅲ 会 議

会議	回数	開催日	議案内容・報告事項
理事会	第1回	H29.4.1	議案：理事長の選定について、業務執行理事の選定について
	第2回	H29.5.30	議案：経理規程の一部改正について、平成28年度事業報告について、決算報告及び監査報告について、報告事項：南部すみれの家施設整備について
	第3回	H29.6.16	議案：理事長選定について、業務執行理事の選定について、報告事項：南部すみれの家施設整備について
	第4回	H29.10.30	議案：育児休業及び育児短時間勤務に関する規則の一部改正について、第一次補正予算及び積立金取り崩しについて、南部改築工事及び財産処分について 報告事項：平成29年度上期報告について、平成29年度上期理事長専決事項について
	第5回	H30.1.30	議案：経理規程の一部改正について、第二次補正予算について、報告事項：監事監査の報告について、実地指導の実施結果について、その他：南部すみれの家施設整備について
	第6回	H30.3.27	議案：最終補正予算及び予備費・積立金計上について、平成30年度組織体制と施設長の任免について、平成30年度事業計画について、平成30年度当初予算・積立金計上について、運営規程・重要事項説明書及び利用契約書の変更について、就業規則・給与規程の見直しについて、平成29年度社会福祉法人に対する指導監査の実施結果について、平成30年度第一回臨時評議員会開催の承認について、報告事項：平成29年度理事長専決事項について、南部すみれの家施設整備経過報告について、西部すみれの家指定変更について

会議	回数	開催日	議案内容・報告事項
評議員会	定 時	H29.6.16	議案：役員の選任について、平成 28 年度事業報告について、平成 28 年度決算報告及び平成 28 年度監査報告について、報告事項：南部すみれの家施設整備について

IV 地域貢献

- ・ 藤枝市と藤枝市障害者スポーツ大会の業務委託契約を交わし、主催者側に立ち運営・実施等を行った。
- ・ 中学校の福祉体験学習や講師依頼を受けて、講師を派遣し利用者と共に体験活動に参加するなど福祉の啓発に努めた。
- ・ 地域交流の一環として、お祭り・バザー、高齢者施設、地域サロン、各高等学校、藤枝及び吉田特支などにおいて、自主製品の販売や交流等を通し、地域の皆様に藤枝すみれ会の活動の様子を知って頂くと共に、障害者福祉に対する理解に繋げている。(別紙)
- ・ 地域や企業等からの自主製品の注文が増えてきており、藤枝市役所・藤枝市立病院・市立保育園等からの優先調達受注実績も増加している。
- ・ ボランティアの皆様（個人ボランティア・民生児童委員等）感謝の集いを各事業所で実施し、関わりや交流をさらに深めることができた。

V 防 災

- ・ 事業所ごと毎月、防災訓練計画に沿った実施を行い、利用者・職員の防災意識の向上を図った。(別紙)
- ・ 職員全体研修会において、藤枝市消防本部による「A E D 取り扱い訓練」の研修を受けた。